



# Создание рабочих мест для сотрудников с аутизмом в «МВС Групп»

## О компании

«MBC Групп» – разработчик и поставщик ИТ-решений для безопасности дорожного движения и оператор крупнейшей в стране концессии по фотовидеофиксации нарушений ПДД на территории Московской области

Ключевой  
заказчик



>250

сотрудников

5 лет

в отрасли

# Предпосылки проекта

Аутизм (расстройство аутистического спектра, РАС) – это особенности развития, неврологические по своей природе, которые влияют на мышление, восприятие, внимание, социальные навыки и в целом поведение человека.

Наем сотрудников с аутизмом перспективен, так как они:

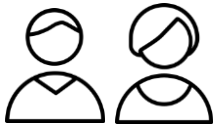
Сохраняют высокую концентрацию при выполнении монотонной работы

Внимательны к деталям

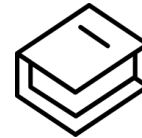
Придерживаются алгоритмов и инструкций

Могут обладать обширными знаниями в интересной им области

## Цели проекта



Прием 8-10 сотрудников с аутизмом до конца 2020 года на работу в офисе на профессиональные позиции.



Разработка методики по трудоустройству и адаптации сотрудников с аутизмом в ИТ компанию

# Участники проекта в компании MBC Групп

Акционер

Операционный директор

Директор по персоналу

Менеджер проекта

Руководитель отдела предобработки

Старшие смены отдела предобработки

Ведущий юрисконсульт

Личный помощник генерального директора

Ведущий специалист по системному администрированию

Ведущий менеджер по персоналу

Ассистент по проектной деятельности

# Хронология проекта

Инициация проекта  
1 марта 2020

21 октября 2020



Изучение проблематики, поиск информации и партнеров, описание работ, разработка документов, подготовка коллектива, поиск и отбор кандидатов, обучение ...

## Партнеры проекта





# Проект в цифрах

## 7 месяцев совместной работы

В проект вовлечены внутренние сотрудники Компании, российские и международные эксперты, родители стажеров

## 8 обучающих мероприятий

Проведено 8 обучающих мероприятий: консультации для волонтеров, лекции для сотрудников и менторов, регулярные сессии «Вопрос-ответ»

## 80 встреч и консультаций

Проведено около 80 встреч и консультаций с экспертами и партнерами

## 3 этапа отбора кандидатов

Проведено 3 этапа отбора кандидатов. Обзвонили 110 потенциальных кандидатов. Провели более 20 личных встреч в офисе

## 2 аудита офисов

Были проведены полноценные аудиты офисов с привлечением экспертов и определены необходимые доработки рабочей среды

## >10 нормативных документов

Разработаны должностные инструкции, договор со стажером, Регламент работы, План адаптации и др.

## 3 сопровождающих

Стажеров сопровождают 3 человека – наставник, старший смены, руководитель отдела предобработки

## 4 стажера

На данный момент работают 4 стажера и еще 4-6 человек будет принято на работу до конца года

## ½ нормы ведущих сотрудников

Норма выработки: начали с 1/8 нормы, в настоящий момент ½ нормы ведущих сотрудников





Спасибо!

Анна Шапиро

[ashapiro@mvs.group](mailto:ashapiro@mvs.group)

+7 903 507-66-56

Людмила Артамонова

[mila\\_moskva@mail.ru](mailto:mila_moskva@mail.ru)

+7 916 936-48-47