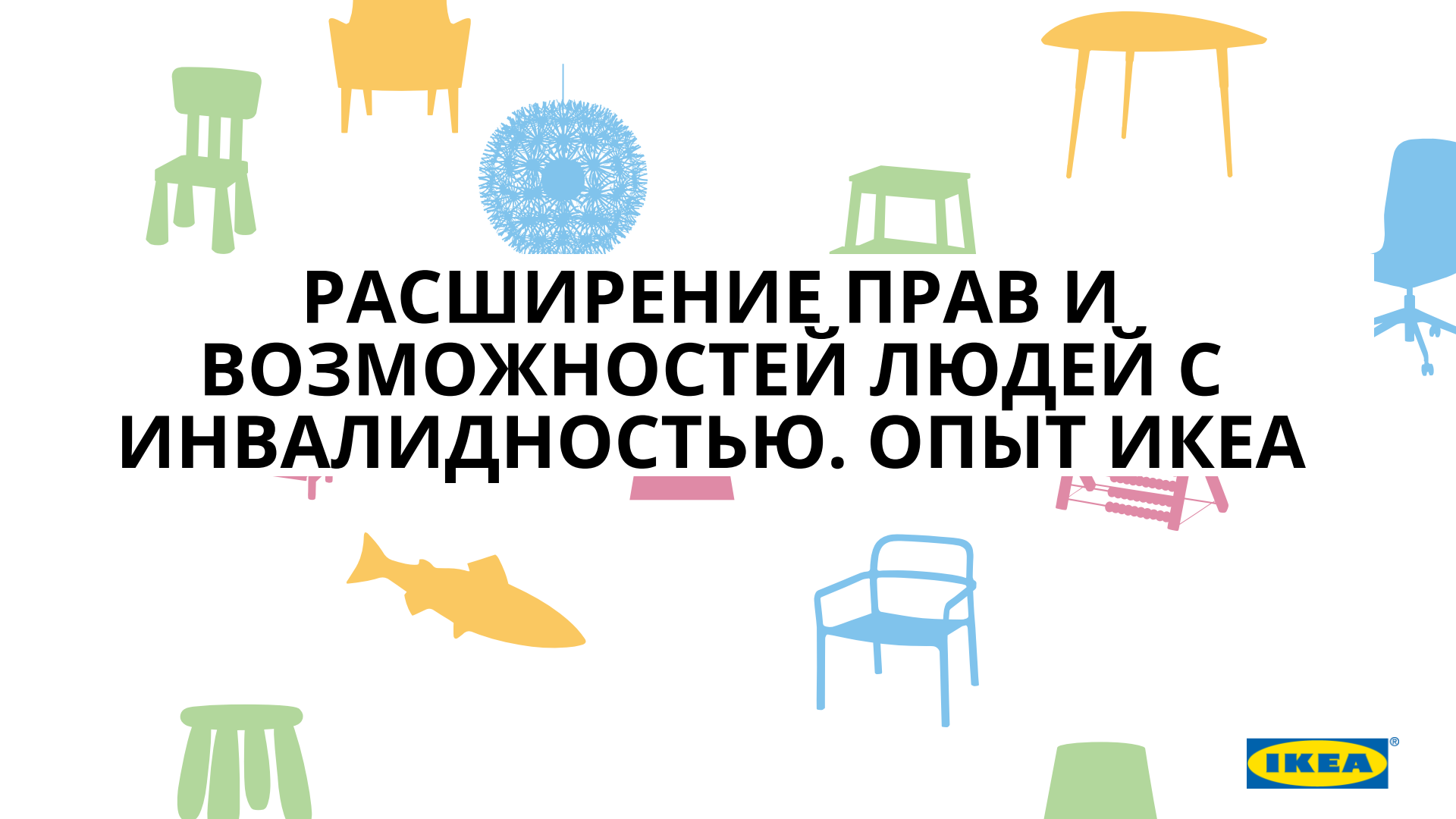




РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ. ОПЫТ ИКЕА



Всё началось в 1943 году
на юге Швеции



Ингвар Кампрад
основал компанию
в 17 лет





Более
200 000
сотрудников
в **52** странах



ИКЕА в России



Магазины ИКЕА



Дизайн-студии ИКЕА



Торговые
центры Ingka



Дистрибьюторские
центры



MCDC



Санкт-Петербург



Москва



Нижний
Новгород



Казань



Самара



Уфа



Екатеринбург



Тюмень



Ростов-на-Дону



Адыгея-Кубань



Омск



Новосибирск



РАВНО ПРАВИЕ ДЛЯ ВСЕХ



ПОЧЕМУ
РАВНОПРАВИЕ
ВАЖНО ДЛЯ
НАС?



РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

-

ПРАВО КАЖДОГО
ЧЕЛОВЕКА,
И ЭТО ОТРАЖЕНО
В НАШИХ
ЦЕННОСТЯХ



• ЭТО ХОРОШО ДЛЯ БИЗНЕСА

Для сотрудников:

- Привлечение и удержание талантов
- Более широкий выбор кандидатов для рекрутмента

Для команд:

- Разнообразные и инклюзивные команды более результативны и показывают более высокий уровень креативности

Для покупателей:

- Повышение лояльности покупателей
- Расширение покупательской базы



МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ В МИРЕ





47 %

ЛЮДЕЙ ПОЛАГАЮТ,
ЧТО НАИБОЛЕЕ
ВАЖНЫЙ АСПЕКТ
РАБОЧЕГО МЕСТА –
ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ
БЫТЬ САМИМ
СОБОЙ

Source: Unleashing the Power of Inclusion, Deloitte, 2017.



84%

**СОТРУДНИКОВ, ЧЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЬ
СОЗДАЕТ
ИНКЛЮЗИВНОСТЬ,
БОЛЕЕ
ЗАМОТИВИРОВАНЫ**

Source: Inclusive leadership: culture
change for business success, BTC, 2014





8x

**ВЕРОЯТНОСТЬ
ПОЛУЧИТЬ БОЛЕЕ
ВЫСОКИЙ БИЗНЕС
РЕЗУЛЬТАТ, КОГДА В
ОРГАНИЗАЦИИ
ИНКЛЮЗИВНАЯ
КУЛЬТУРА**

Source: High impact Diversity and Inclusion, Maturity model and Top Findings, Deloitte, 2017.



6x

**ВЫШЕ ВЕРОЯТНОСТЬ
РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ
В КОМПАНИЯХ С
ИНКЛЮЗИВНОЙ
КУЛЬТУРОЙ**



Source: High impact Diversity and Inclusion, Maturity model and Top Findings, Deloitte, 2017.





71%

**КОМПАНИЙ СТРЕМЯТСЯ
СОЗДАТЬ
ИНКЛЮЗИВНУЮ СРЕДУ
В БУДУЩЕМ, НО
ТОЛЬКО 12%
ДОСТИГАЮТ ЦЕЛЬ**

Source: High impact Diversity and Inclusion, Maturity model and Top Findings, Deloitte, 2017.



70%

**НА 70% ВЫШЕ
ВЕРОЯТНОСТЬ
ЗАВОЕВАТЬ НОВЫЕ
РЫНКИ**



Source: The 5 Disciplines of Inclusive Leaders, Korn Ferry, 2020.



Приоритетные направления ИКЕА в России

Люди с инвалидностью

Люди разных возрастов и поколений

Гендерный баланс и равная оплата за равный труд (глобальный фокус)



139



ФАКТОРЫ УСПЕХА

- **Обучение и вовлечение** сотрудников всех уровней в инклюзивные **проекты** (ярмарки вакансий и экскурсии, наставничество, образовательные проекты)
- **Сопровождаемое трудоустройство**
- **Партнерство** с государственными органами, НКО, Национальным движением Абилимпикс



Примеры проектов

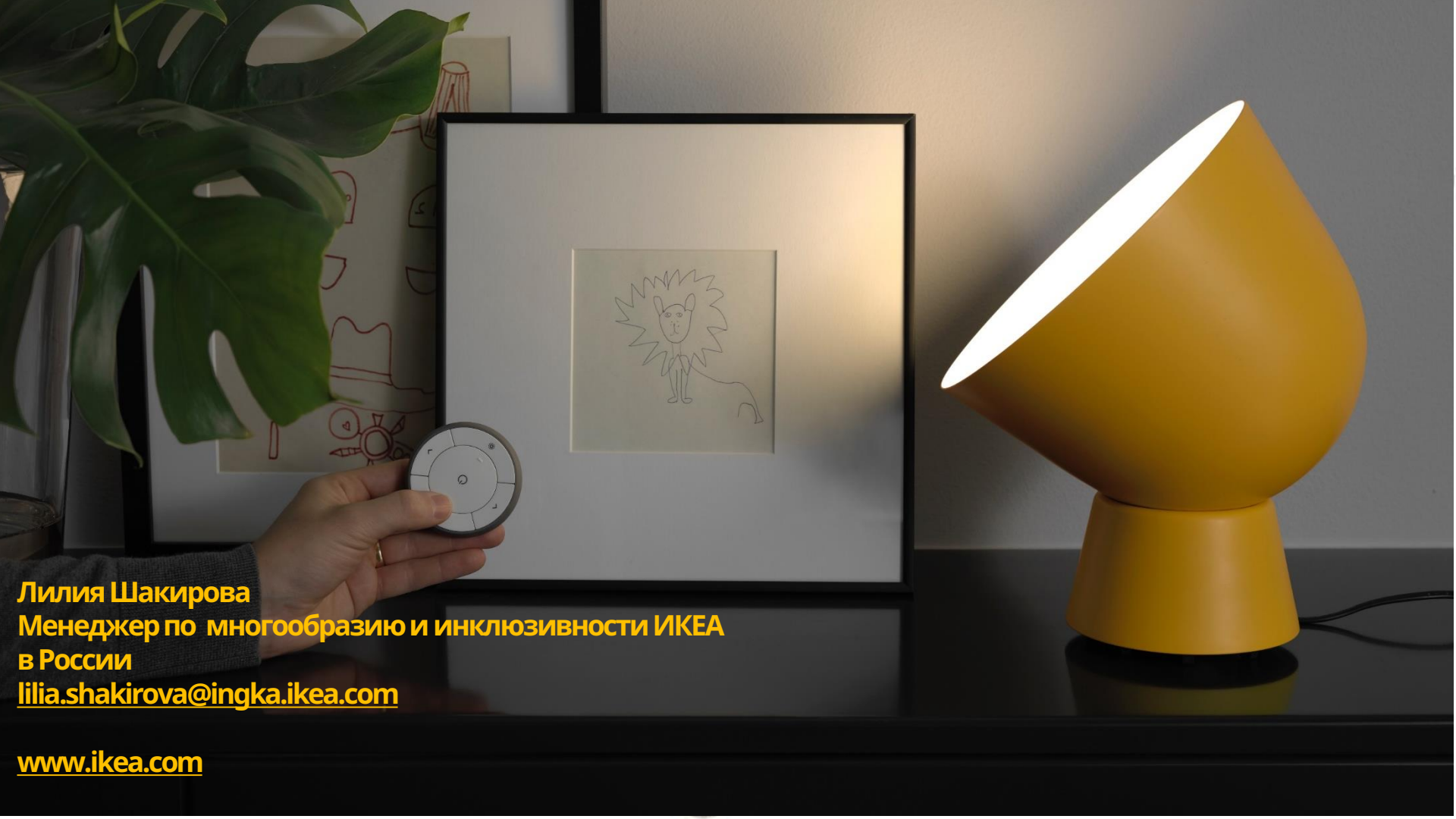
по расширению прав и возможностей людей низкими стартовыми возможностями в России

- Партнерство с национальным движением Абилимпикс
- Бизнес-школа
- Школа эффективного ведения домашнего хозяйства



Онлайн-школа IKEA
для участников
Абилимпикс 2020





Лилия Шакирова
Менеджер по многообразию и инклюзивности ИКЕА
в России
lilia.shakirova@ingka.ikea.com

www.ikea.com